

BANDO DI PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI DIRETTORE DELL'AREA MARINA PROTETTA TAVOLARA PUNTA CODA CAVALLO

IL DIRETTORE

Visti:

- il vigente Regolamento per la disciplina delle modalità, procedure e requisiti di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n° 10 del 26/06/2023;
- il D.Lgs. n° 165/2001;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- i vigenti C.C.N.L. – area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

Art.1- Indizione del concorso

è indetto il pubblico concorso, per titoli ed esami, ai fini della copertura a tempo determinato e pieno di un posto di Direttore dell'Area Marina Protetta di Tavolara Punta Coda Cavallo (di seguito AMP), per un tempo di 3 anni eventualmente prorogabile fino a 5, fatta salva ogni altra eventuale previsione normativa che introduca nuove disposizioni che limitino e/o impediscano le assunzioni programmate.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento iniziale annuo lordo è quello previsto per la qualifica dirigenziale del vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del comparto “Funzioni Locali” nonché dal Contratto collettivo integrativo decentrato dell'AMP.

Art.3 - Requisiti generali e speciali per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una

- pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) idoneità psico-fisica all'impiego specifico;

B) REQUISITI SPECIFICI

- a) diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento, o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
- b) aver maturato un'esperienza, almeno triennale, in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi, o presso enti/associazioni pubblici o privati operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale.

1. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione al presente concorso. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda nonché alla data dell'assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza di uno dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla stessa.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.InPA.gov.it , **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 01.10.2023**. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. **Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.**

I soggetti interessati a partecipare alla predetta procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e IDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

2. Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare, pena esclusione, il pagamento di € 10,00 mediante il sistema PagoPA raggiungibile al seguente link:

https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/CONSORZIOAMPTAVOLARACODACAVALLO/DIRITTI_SEGRET ERIA

recante causale di versamento "Pubblico Concorso per Direttore AMP nome e cognome". La ricevuta di versamento dovrà essere allegata alla domanda telematica

3. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. L'Ente si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo

provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Art. 5 - Ulteriori dichiarazioni

1. **I partecipanti dovranno dichiarare di essere in possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1 del presente bando** sotto la propria personale responsabilità. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.

2. Il candidato dovrà inoltre dichiarare:

- a) indirizzo PEC, indirizzo di posta elettronica ordinaria e recapito telefonico;
- b) il comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- c) l'eventuale possesso di titoli, tra quelli indicati nel presente bando (di studio, di servizio e vari) di cui chiede la valutazione;
- d) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio;
- e) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi aggiuntivi necessari (L.104/92). I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; per i soli candidati affetti da disgrafia e disortografia le prove scritte saranno sostituite da un colloquio; il colloquio ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste;
- f) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992 che esonera il portatore di handicap con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% dalla eventuale prova preselettiva allegando apposita certificazione.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

1. Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali indicati dai partecipanti sulla domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Art. 7 - Ammissione dei candidati

1. I requisiti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione. Ove risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso al concorso, ne verrà disposta l'esclusione con determinazione del Direttore Generale, debitamente motivata e comunicata nei modi previsti per legge.

Art. 8 - Criteri di valutazione

A) TITOLI

La valutazione dei titoli avrà luogo prima dello svolgimento della prova orale.

Il punteggio conseguito sarà pubblicato prima della stessa. Saranno valutabili esclusivamente i seguenti titoli sulla base dei criteri indicati:

Titoli di studio e cultura (fino ad un massimo di 4 punti)

Titolo di studio per l'accesso al concorso (**max 3 punti**) secondo il seguente schema:

VOTO DI LAUREA	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
da 66 a 77	25% del massimo
da 78 a 88	50% del massimo
da 89 a 100	75% del massimo
da 101 a 110	100% del massimo

1) Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale, **punti 1;**

Titoli di servizio (fino ad un massimo di 20 punti)

a) periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato in categorie e profili pari o superiori al posto messo a concorso, **massimo punti 5;**

b) periodi di servizio prestati con contratto di lavoro subordinato in qualità di figura di massimo vertice amministrativo di enti pubblici con funzioni assimilabili a quelle del Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta, **massimo punti 15;**

per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio è obbligatorio tenere conto, oltre agli altri elementi eventualmente stabiliti dalla Commissione, della durata del servizio prestato della maggiore o minore attinenza delle funzioni e attività svolte rispetto al posto messo a concorso, saranno comunque attribuiti non meno di 0,2 e non più di 0,5 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni (anche non continuativi) di servizio;

Saranno valutati gli anni di servizio per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso alla selezione;

Titoli vari (fino ad un massimo di 6 punti)

a) pubblicazioni a stampa in relazione a materie attinenti al posto messo a concorso, massimo 1 punto per pubblicazione sino ad un massimo di 2 punti totali;

b) abilitazioni e/o brevetti utili in relazione al posto messo a concorso, massimo 1 punto per ciascuna per un massimo di 2 punti totali;

c) curriculum professionale, massimo 2 punti.

Il curriculum professionale dovrà essere redatto in forma chiara ed esaustiva nelle apposite sezioni del portale InPA indicando gli elementi di valutazione dei titoli al fine di consentire alla commissione esaminatrice di attribuirne il corretto punteggio.

Saranno valutati esclusivamente i titoli a tal fine dichiarati nella domanda telematica nelle apposite sezioni e verificabili.

Art. 9 - Colloquio

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dispone complessivamente di 30 punti per la valutazione del colloquio.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo nei titoli non inferiore a 10 punti.

Il colloquio attitudinale avrà lo scopo di accertare la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area marina protetta connesse, in particolare, con le esigenze dei vari portatori di interesse.

Verterà inoltre sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali e ruolo della Dirigenza; organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane, economiche e strumentali dell'Ente Locale
- Norme in materia di anticorruzione e trasparenza
- Codice disciplinare e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Codice dei contratti pubblici- D.Lgs 36/2023;
- Conoscenza della legislazione nazionale ed internazionale inerente le Aree Marine Protette;
- Conoscenza dei sistemi di gestione dell'attività turistica sulle aree demaniali del Mare Mediterraneo e delle coste italiane;
- Conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree marine protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- Conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- Conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'Area Marina Protetta, la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;

Nel corso del colloquio si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché di adeguate conoscenze informatiche mediante una prova teorica o pratica.

Art.10 – Esito del colloquio e graduatoria finale

L'esito del colloquio verrà pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'ente <https://www.amptavolara.com> nella sezione "Concorsi"

La graduatoria finale sarà ottenuta dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e di quello attribuito al colloquio.

Art.11 - Norma di rinvio

1. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente Regolamento per la disciplina delle modalità, procedure e requisiti di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n° 10 del 26/06/2023;

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento Ing. Davide Molinari, Direttore dell'Area Marina Protetta, con sede in via San Giovanni, 14, 2° e 3° piano - tel. 0789/203013 – PEC: amptavolara@pec.it dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 e il martedì e giovedì dalle 15:00 alle 17:00.

Il presente avviso è disponibile sul sito Internet www.amptavolara.com nella sezione "Concorsi".

Il Direttore
Ing. Davide Molinari
(firmato digitalmente)